



 Protexa

ACCIONES QUE
TRANSFORMAN
INFORME ANUAL INTEGRADO
2022



Índice

Carta a nuestros lectores	5	3. Gobierno Corporativo	64
1. Somos PROTEXA	6	Consejo de Administración	
Nuestra Filosofía		Comité Ejecutivo	
Dónde estamos		Ética y Conducta	
Nuestro Portafolio			
2. Acciones que Transforman	17		
Estrategia ReSA			
Rentables			
Sustentables			
Admirados			



Roger González Lau
Director General

Rodrigo Lobo Morales
Presidente del Consejo
de Administración





Estimados lectores,

Es un gusto para nosotros presentarles el Informe Anual Integrado 2022 de Protexa. Este ha sido un año lleno de retos en el que continuamos adaptándonos a un entorno cambiante y complejo. Nos complace informarles que, gracias al trabajo y dedicación de nuestro equipo de colaboradores, hemos logrado mejorar nuestros resultados financieros, y acelerar el proceso de transformación y modernización para afianzar las bases de un crecimiento sostenible en el largo plazo para el grupo. Durante 2022 nuestro EBITDA alcanzó los 2 mil 624 millones de pesos, 2.1 veces mayor al monto registrado en 2021, así como una utilidad neta que aumentó más de 546 millones de pesos respecto al año previo.

Así mismo, logramos apuntalar nuestras fortalezas operativas, desarrolladas por más de 75 años para transformar los retos en oportunidades, avanzando con una organización más ágil y flexible, que desarrolle habilidades, capacidades y modelos operativos que nos permitan crecer.

El crecimiento financiero ha sido acompañado por una sólida Estrategia de Sustentabilidad: en la dimensión ambiental, enfocamos nuestros esfuerzos en identificar y medir el impacto de nuestras operaciones, esta información nos permitirá ser más eficientes y efectivos en nuestras acciones de mitigación. Para construir mejores relaciones con las comunidades, en un esfuerzo conjunto entre la Fundación Protexa y todas las Unidades de Negocio del grupo desarrollamos la estrategia de impacto social, conscientes de que con la acción colectiva y alineada a las metas del negocio, nuestros impactos llegarán mucho más lejos. Por otra parte, para asegurar el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores, que son la base de nuestra transformación, reforzamos nuestra plataforma Universidad Protexa, que brinda herramientas de entrenamiento para aumentar las capacidades del capital humano.

Es muy gratificante para nosotros informar sobre la evolución y fortalecimiento del portafolio de negocios del grupo. Destaca la adquisición de Voltrak, empresa mexicana con más de 40 años dedicados a la ingeniería, suministro, construcción y puesta en marcha de proyectos en energías renovables y de alta, media y baja tensión. Este movimiento posiciona firmemente a Protexa para un futuro que tiende a electrificarse cada día más, y ha permitido la incorporación de nuevas líneas de negocios que complementan y fortalecen nuestras capacidades. Hoy nos entusiasman las oportunidades de crecimiento que tenemos ante nosotros.

Fundamental es expresar nuestro más sincero agradecimiento a los colaboradores de esta gran empresa por el excelente trabajo y esfuerzo que han brindado durante este 2022. Nuestra gente ha sido motor y causa de los resultados que aquí les compartimos, ya que gracias a su dedicación, responsabilidad y compromiso hemos logrado cumplir con nuestros objetivos. Su trabajo ha sido fundamental para el crecimiento y desarrollo de la empresa. Con este espíritu, nuestro Informe Integrado 2022 subraya los esfuerzos por mantenernos fieles a nuestra misión y visión, y por vivir valores compartidos como un solo equipo.

La transformación estratégica de Protexa continuará, hasta convertirnos en una organización más rentable, sustentable y admirada. Vemos un futuro lleno de oportunidades para el grupo y estamos seguros de alcanzarlo con el impulso y la pasión de nuestro equipo directivo y colaboradores.

Seguiremos creando oportunidades e implementando acciones que transforman.



Roger González Lau



Rodrigo Lobo Morales



1. Somos **PROTEXA**

**QUE
LADOR**
30 M³





Nuestros valores



Integridad

Actuamos con responsabilidad y compromiso para una rendición de cuentas correcta y transparente.

Calidad

Trabajamos con altos estándares en nuestros procesos, productos, servicios, así como en el dominio y conocimiento creciente de nuestros negocios.



Asertividad

Nos comunicamos con objetividad y veracidad, practicando nuestro compromiso de cumplimiento y mejora constante.

Discreción

Hacemos un manejo prudente y sensato de la información y recursos bajo nuestra responsabilidad.





Nuestra Misión

Construimos juntos la grandeza de México, contribuyendo al desarrollo económico del país, operando con excelencia y los más altos estándares de seguridad; generando valor para la sociedad, nuestros colaboradores, clientes e inversionistas.





Nuestra Visión

Crecer **creciendo**
a nuestra gente





Dónde Estamos



-  **1. Sonora:** Planta industrial
-  **2. Sinaloa:** Centro de distribución
-  **3. Coahuila:** Planta industrial
-  **4. Nuevo León:** Corporativo, XLAB (Centro de innovación), Plantas industriales y Desarrollos inmobiliarios
-  **5. San Luis Potosí:** Planta industrial
-  **6. Hidalgo:** Planta industrial
-  **7. Veracruz:** Patios de fabricación, Planta de lastrado y recubrimiento, Muelles y Embarcaciones
-  **8. CDMX:** Oficina comercial y Verificentros
-  **9. Tabasco:** Oficina comercial y operativa, Fluidos de perforación, Patio de fabricación y Laboratorio
-  **10. Campeche:** Oficinas operativas y comercial operativa, Fluidos de perforación, Patio de fabricación, Muelles y Embarcaciones
-  **11. Quintana Roo:** Hotelería y Desarrollos inmobiliarios
-  **12. Guanajuato:** Oficina comercial y operativa
-  **13. Durango:** Oficina comercial y operativa
-  **14. Guadalajara:** Oficina comercial y operativa

Nuestro Portafolio

ENERGÍA

- Construcción de ductos marinos y terrestres
- Mantenimiento a plataformas
- Instalación de estructuras marinas
- Perforación y fluidos

INDUSTRIAS

- Impermeabilizantes
- Pintura electroforética y electroestática
- Fibra de vidrio
- Verificación vehicular
- Mantenimiento a refinerías y plantas



- Administración y desarrollo de proyectos habitacionales y comerciales
- Esparcimiento

DESARROLLO INMOBILIARIO

CASA MAYA

- Servicios de Hotelería
- Convenciones y eventos
- Parque acuático

VOLTRAK

- Construcción
- Mantenimiento a instalaciones eléctricas de Alta, Media y Baja tensión, transformadores, bancos de baterías y sistemas de tierra y paneles solares
- Laboratorio de aceites

1 Industrias

Nuestras líneas de negocio son, impermeabilizantes, fibra de vidrio, centros de verificación vehicular y recubrimiento automotriz.

En México somos pioneros en fabricar impermeabilizantes de calidad. Tenemos las dos plantas más grandes para la aplicación de pintura especializada, que atienden al sector automotriz, además de ser los únicos en fabricar malla de fibra de vidrio en América Latina.

Líneas de Negocio Industrias:

Impermeabilizantes

Ofrecemos en todo México una amplia gama de productos premium para uso residencial e industrial, como son:

- Impermeabilizantes acrílicos
- Impermeabilizantes prefabricados
- Impermeabilizantes asfálticos
- Protección para aislamiento térmico
- Aditivos para concreto

Recubrimiento Automotriz

Nos enfocamos a la aplicación de recubrimientos anticorrosivos con alta tecnología a piezas metálicas y de plástico de los sectores automotriz, electrónico e industrial.

Nuestros procesos consisten en: pintura líquida por inmersión (e-coat) y pintura en polvo por aspersión (powder coat).

Nuestras plantas, ubicadas en San Luis Potosí y Ramos Arizpe, Coahuila, son las más grandes en México en brindar este servicio.

Fibras

Somos el único fabricante de malla de fibra de vidrio en México y exportamos a todo el continente americano.

Este producto se utiliza para producir:

- Impermeabilizantes prefabricados asfálticos
- Aislamiento térmico
- Complemento bajo alfombras

Centros de Verificación Vehicular

Operamos seis centros de verificación para vehículos en la Ciudad de México.

Con la última tecnología y personal altamente capacitado, cumplimos con la normatividad vigente para ofrecer el mejor servicio a sus clientes.

Colaboradores
Industria:

+800
colaboradores

Produjimos:

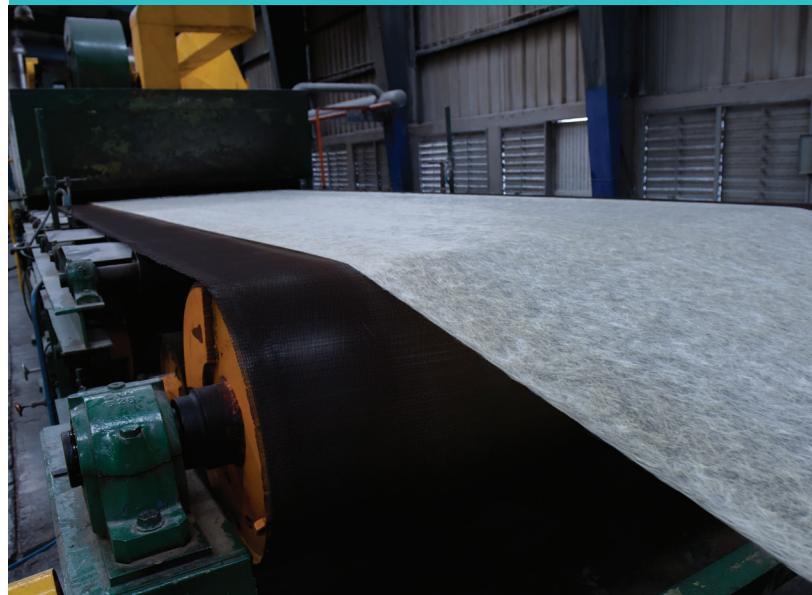
8,000,000
m2 de impermeabilizantes

Pintamos:

40,000,000
piezas entre las dos plantas de
Recubrimiento Automotriz

Fabricamos:

3,000
toneladas de fibra de vidrio

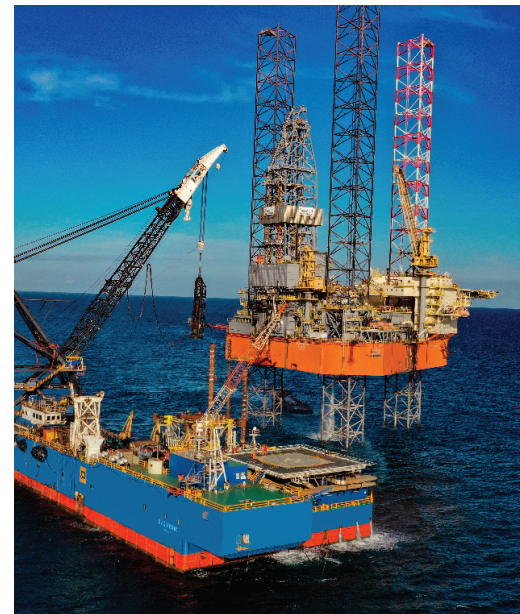


2 Energía

Brindamos ingeniería de infraestructura para el sector *oil and gas*. Somos pioneros en México en brindar servicios al sector de hidrocarburos. Nuestro equipo es reconocido por planear y ejecutar proyectos en tiempo, con calidad, seguridad, competitividad y cuidado del medio ambiente.

Con más de siete décadas de experiencia probada en el sector hidrocarburos, nos mantenemos a la vanguardia gracias a nuestros procesos, que son referencia en el mundo.

Somos la primera empresa mexicana en realizar tendido de ductos submarinos, instalación de una plataforma en la Sonda de Campeche y operaciones de perforación costa afuera con plataforma autoelevable tipo *jack up*. Nuestra capacidad naviera opera con los estándares más estrictos.



75% de las **plataformas marinas** instaladas en México

20,000 KM de **ductos instalados** en México y América Latina

Colaboradores
Energía:

+4,000 colaboradores



Nuestras líneas de negocio son:

- Construcción
- Mantenimiento
- Perforación
- Servicio

3 Desarrollo Inmobiliario

Cinco décadas en el diseño y construcción de desarrollos inmobiliarios. Nuestro legado incluye icónicos proyectos residenciales y comerciales en Nuevo León, así como un hotel en Cancún, Q. Roo.

Nuestra innovadora huella en el sector inmobiliario, abocándonos al diseño y desarrollo de proyectos que hoy son emblemáticos en el área metropolitana de Monterrey, Nuevo León, como Plaza Fiesta San Agustín, La Herradura y Torre IXCO, además de un hotel en Cancún, Quintana Roo.

Nuestras líneas de negocio son:

- Administración
- Desarrollo
- Urbanización
- Comercialización

La Reserva

Ubicado al poniente de Monterrey, al pie del Cerro de las Mitras, este desarrollo fue diseñado por dos de los despachos globales más importantes en arquitectura y urbanismo.

Su concepto es el de una comunidad integralmente planeada, con áreas verdes, ciclovías y amplias banquetas, a la par de todos los servicios y equipamiento (escuelas, hospitales, templos) para atender las necesidades de sus residentes.

Santuario Residencial

Situado dentro de La Reserva, este desarrollo urbanístico contempla un ordenamiento integral que define áreas de recreo, zonas comerciales, de oficinas y servicios, para una convivencia armónica.

Plaza Fiesta San Agustín

Ha sido inspiración para otros desarrollos de su tipo en México, al ser uno de los primeros centros comerciales de formato horizontal.

Plaza Fiesta San Agustín continúa siendo un referente en la actividad comercial y de entretenimiento en San Pedro Garza García, N.L.



+45
colaboradores

+15,000 m²
construidos

+92
hectáreas verdes

4 Hotel Casa Maya

Nuestro hotel se encuentra en una privilegiada ubicación en Cancún, Q. Roo, frente a las costas de Isla Mujeres, cerca de centros comerciales y demás atracciones.

Actualmente contamos con el distintivo “Safe Travels”, que otorga el Consejo Mundial de Viajes y Turismo (WTTC). También contamos con el Distintivo H y el Distintivo Moderniza.

Parque Acuático Chaac, que consta de tres toboganes de 9 metros de alto y otros tres toboganes para diversión de los más pequeños, una alberca, un espejo de agua con juegos interactivos y también cuenta con una fuente de sodas, asoleaderos, área de hamacas y un salón para eventos privados.

Restaurantes y centros de consumo:

- Restaurante La Veranda: Desayuno y buffet internacional
- Restaurante Las Brisas: Especialidades mexicanas, internacional y mariscos
- Snack Bar Coco Loco: Bebidas y aperitivos
- Lobby Bar: Bebidas

Servicios adicionales:

- Tabaquería
- Mini super
- Centro de Negocios
- Servicio de niñera
- Servicio de alimentos y bebidas en la playa
- Agencia de Tours
- Renta de autos



+200
colaboradores

346
habitaciones

+10,000 m²
de playa

5 Voltrak

Voltrak, el futuro de la electricidad

Empresa con más de 40 años en el mercado nacional e internacional, brindando soluciones en ingeniería, suministro, construcción y puesta en marcha de proyectos eléctricos de Alta, Media y Baja tensión, así como de Energías Renovables, Sistemas Especiales y Mecánicos.

Fundada en Monterrey, México, en 1980. Con 6 oficinas en toda la República.

Servicios:

Construcción e Ingeniería

- Proyectos llave en mano
- Subestaciones en alta tensión (69 – 400 kV)
- Líneas de transmisión alta tensión (69 – 400 kV)
- Líneas de distribución de media tensión (4.16 – 34.5 kV)
- Redes subterráneas (4.16 – 230 kV)
- Baja tensión

Energía Renovable

Servicios de Energía y Laboratorio

Ventajas competitivas:

BIM (Building Information Modeling)

Contamos con un área de ingeniería experta para el desarrollo de cada solución, en los cuales implementamos la metodología BIM, que logra la gestión integral de los proyectos de construcción, en todas sus fases y durante el ciclo de vida completa del proyecto, por medio de modelos virtuales.

Lean Construction

En Voltrak utilizamos la Metodología de Mejora Continua, Lean Construction, serie de principios, métodos y herramientas basadas en el Sistema de Producción de Toyota, enfocada a eliminar desperdicio e incrementar el valor agregado. Con el objetivo de incrementar la productividad de la construcción y la rentabilidad del negocio.



+800
colaboradores

+900 proyectos
ejecutados

65 mdd de
órdenes en proceso



2. Acciones que transforman

Buscamos ser rentables, de forma sustentable para ser admirados.

“Tener claro qué queremos ser y cómo lo queremos hacer, se resume en RESA, buscamos que cada uno de nuestros negocios sea rentable pero de forma sustentable para ser admirados por nuestros colaboradores, clientes, proveedores y nuestras comunidades” - Roger González.



Ser Rentables

Inversiones clave

Realizamos inversiones clave que representan un paso firme en el marco estratégico del Grupo.

VOLTRAK, NUEVA UNIDAD DE NEGOCIO

En noviembre de 2022, concretamos exitosamente la adquisición de Voltrak, una empresa con más de 40 años de experiencia dedicada a la ingeniería, construcción y puesta en marcha de proyectos eléctricos.

Esta adquisición representa una inversión estratégica de Protexa para impulsar el crecimiento del grupo, fortaleciendo nuestro portafolio de negocios y dando un paso hacia un futuro firme y sostenible.

Estructura organizacional y capacidad para ejecutar proyectos por valor de

US \$100 millones por año

40 años de experiencia y más de **900** proyectos ejecutados en diversas industrias (desarrolladores de energía, gobierno, industriales y contratistas)

ADQUISICIÓN DE LA EMBARCACIÓN SWIBER QUETZAL

Adquisición y mejora de una embarcación para el tendido de ductos, a fin de reducir costos de operación y fortalecer nuestra posición en el mercado mediante mayor integración.



NUEVA PLANTA DE LASTRADO A COMPRESIÓN EN COATZACOALCOS

Adquisición de un sistema de lastrado a compresión, que reduce los costos operativos, mejora el acabado de los productos y expande el mercado potencial, al permitir cumplir especificaciones más estrictas.



EQUIPO DE SATURACIÓN “THE BIG RED”

Compra, transportación y habilitado de un equipo de saturación para buceo, con el fin de emplearlo en los proyectos de construcción marinos de Protexa.

BOTE HIPERBÁRICO

Adquisición de un bote de rescate hiperbárico para la embarcación Azteca, a fin de complementar el equipo de saturación con que se cuenta y garantizar la seguridad del personal.



INVERSIÓN EN PROYECTOS INMOBILIARIOS

Plaza Rúa Santina

Proyecto que busca modernizar el área comercial de Santa Catarina, N.L, dado el crecimiento experimentado y el que se avecina con el Nearshoring.

Mejoramos la infraestructura de nuestros negocios

Buscamos tener un impacto positivo en el proceso para mejorar la calidad de vida y bienestar de nuestros colaboradores.





Plaza Díaz Ordaz

Desarrollo para usos comerciales y oficinas ubicado en Santa Catarina, NL. Es parte del megaproyecto Distrito Protexa, que catalizará las importantes inversiones industriales anunciadas y esperadas para la zona.

Plaza Fiesta San Agustín

Megaproyecto de usos mixtos a desarrollar en 3 fases, ubicado en una de las áreas más privilegiadas y de mayor valor del área metropolitana de Monterrey.



INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURAS

Mejoras en la infraestructura en las plantas de Proesa, Fipro, Recubrimientos Tizayuca, Industrias en Santa Catarina.

Remodelación de baños y área de casilleros, además de áreas de mantenimiento, salas de capacitación y fachadas de las plantas.

Optimización del Portafolio

NUEVA LÍNEA DE PRODUCTOS

En marzo inició la fabricación de capacidad adicional de impermeabilizantes acrílicos, para complementar la existente en Tizayuca

El mercado requería capacidades que el negocio no tenía, como recolección de datos y análisis. Además, el sector se estaba encogiendo, lo que representaba un riesgo para la viabilidad de mediano y largo plazo.

La venta se concretó en agosto de 2022.

VENTA DE PROTEXION GPS

Tras una revisión profunda y como parte de la estrategia de fortalecimiento a nuestro portafolio de negocios, en 2022 decidimos la venta de la empresa Troncalnet S.A. de C.V. (Protexion GPS).

TIENDAS TYMPER

Iniciamos un proyecto piloto para contar con nuestras propias tiendas de productos impermeabilizantes, con venta directa al público. Esta estrategia nos permitirá tener mayor presencia en toda la república.



Ser Sustentables

Nuestro Modelo de Sustentabilidad



 <p>Colaboradores Fomentamos una cultura apegada a la legalidad y valores, promovemos el desarrollo integral de nuestros colaboradores.</p>	 <p>Planeta Minimizamos el impacto ambiental de nuestras operaciones a través de programas enfocados en la gestión de energía, agua, residuos y reciclaje.</p>
 <p>Comunidades Contribuimos a la generación de comunidades sostenibles promoviendo la vinculación y desarrollo comunitario.</p>	 <p>Valor Compartido Generamos condiciones para crecer de manera sostenible nuestra cadena de valor.</p>

2022 en Cifras

Indicadores de Desarrollo Sustentable

COLABORADORES



+6,000 empleos directos generados
+340,000 horas de capacitación en ética, valores y competencias
+140,000 horas en programas de bienestar
Índice de Accidentes: **1.3**

PLANETA



Consumo de energía:
14,367 MWh
Consumo hídrico: **172,741 m3**
Emisiones de GEI:
88,300 Ton CO2e
24% de materiales reciclados

COMUNIDADES



6,186 horas de Voluntariado:
+80,000 miembros de la comunidad beneficiados
\$70 millones en apoyo a Comunidades

VALOR COMPARTIDO



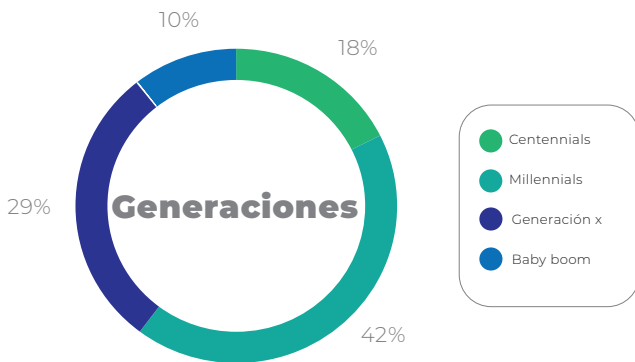
+450 PYMES activas en la cadena de suministro
+45% proveedores entrenados en desarrollo sostenible

ESG | Principales indicadores

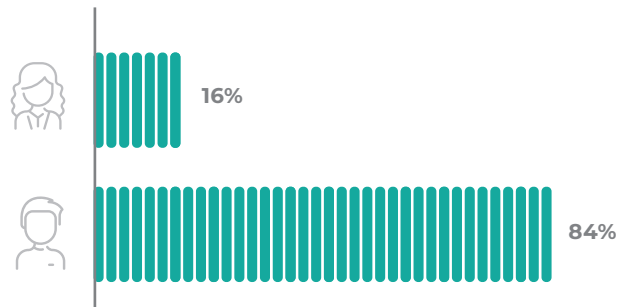
Objetivos Estratégicos	KPI	2022	Target 2025	Target 2030
Cero Fatalidades	Fatalidades	0	0	0
Cero Accidentes	Número de accidentes	60	0	0
Incremento de uso de energías renovables	% de consumo de energía renovable	1%	50%	70%
Incremento del consumo de agua reciclada	% de consumo de agua reciclada (Casa Maya)	83%	85%	90%
Incremento de tasa de residuos reciclados	% de residuos reciclados	25%	80%	+90%
Mejora en el uso de recursos naturales	% de cumplimiento de planes de gestión ambiental (energía, agua y emisiones)	80%	100%	100%
Desarrollo de Personal	Horas de entrenamiento por empleado	59/ee	56/ee	64/ee
Ayuda en la construcción de comunidades sustentables	Horas de voluntariado por empleado	1.1/ee	2/ee	3/ee
Incremento el % de mujeres en el Grupo	Total de mujeres en en el Grupo	16%	22%	25%
Contribución en la economía del país a través del desarrollo de PyMes	% de PyMes activas entre el total de proveedores activos	54%	70%	80%
Promoción de una cultura de transparencia y reporte	Tiempo de resolución de denuncias (días)	76	40	35
Promoción de una cultura de transparencia y reporte de infracciones y actos ilegales	% de cumplimiento y cierre de acciones del plan de auditorías	47%	80%	90%
Promoción de una cultura de prevención, detección y sanción de actos de corrupción	Divisiones con Sistema de Anticorrupción entre total de divisiones	25%	100%	100%



Nuestros Colaboradores



% de mujeres vs hombres



Gracias a los nuevos proyectos y contratos de Protexa en 2022, se realizaron:

10,780 contrataciones
31,000 hrs. de inducción

Logros en calidad de vida:

+150
Promociones de personal

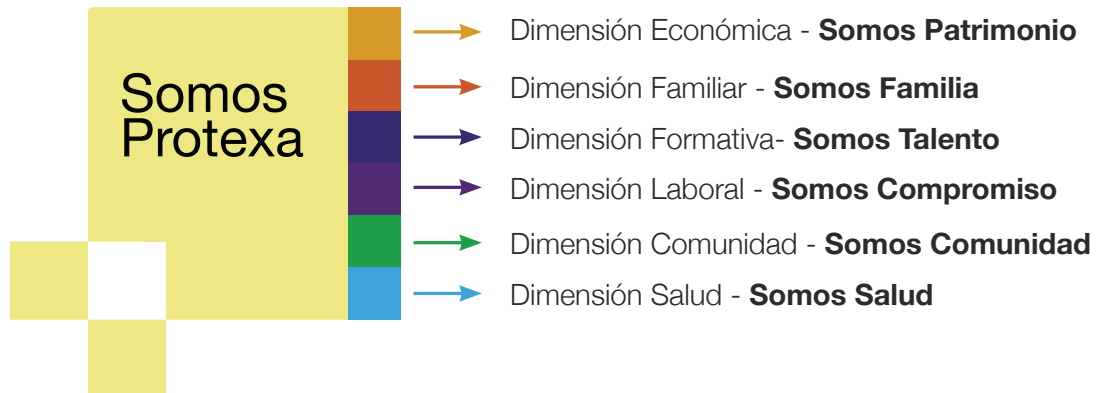
+\$3.5M
mejoras a espacios

Seguros de Gastos Médicos para mandos medios

Impulsamos la calidad de vida a través de nuestro

Modelo de Bienestar Protexa

Nuestros colaboradores son quienes hacen realidad nuestras metas; por ello aspiramos a convertirnos en el mejor lugar para trabajar. Buscamos promover su desarrollo personal y profesional en un entorno laboral que los inspire y los motive.



Promover un Modelo de Bienestar y Calidad de Vida es una propuesta para no solamente garantizar los derechos de nuestros trabajadores, sino que impulsará su desarrollo integral.



Salud, seguridad y Bienestar

En 2022 reforzamos la estrategia del Programa Protexa Seguro.

+220
recorridos

de seguridad por parte del equipo de liderazgo

+140,000
horas invertidas

en recorridos de seguridad industrial

+1,800
vacunas

aplicadas contra la influenza

Contamos con el programa de Brigadas de Emergencia Protexa en todas las Unidades de Negocio:

Brigada Búsqueda y Rescate
Brigada Contra incendios
Brigada Primeros Auxilios
Brigada de Comunicación

En 2022, realizamos el lanzamiento de las 10 reglas que salvan Vidas, para reforzar nuestra cultura de Xero Accidentes en nuestras operaciones y centros de trabajo

La salud y seguridad es nuestra máxima prioridad, dedicamos **+220,000** horas de capacitación y desarrollo en temas de seguridad.



XERO
ACCIDENTES

10 REGLAS QUE SALVAN VIDAS

1. No te expongas a riesgos de manera innecesaria
2. Verifica tus herramientas y equipos
3. Participa en las charlas de arranque y de seguridad
4. Utiliza el equipo de Protección Personal al trabajar
5. Realiza permiso de trabajo siempre que la tarea lo requiera
6. Realiza candado y etiquetado de maquinaria y equipo
7. Participa en los simulacros
8. Ten precaución en las actividades de izaje
9. Conduce de manera segura
10. Reporta condiciones y actos inseguros

Protexa
seguro

Vida saludable en Protexa

Con la ya tradicional Carrera Anual Protexa 5K, logramos **3,890 minutos** de activación física, equivalente a **64 horas** de activación saludable

Más de **23,000 calorías** quemadas

El participante con mayor actividad calórica fue de **1,691 calorías** quemadas



Desarrollo del talento

En Protexa estamos comprometidos con crecer como una organización de alto desempeño donde el talento, la cultura y el liderazgo sean los principales impulsores del desarrollo de nuestra gente y del cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

+340,000
horas de capacitación

anual para
colaboradores

+140,000
horas invertidas

de bienestar
y desarrollo
social



En el 2022 lanzamos nuevas Academias y cursos en la Universidad Protexa la cual ofrece una amplia variedad de asignaturas en línea y materiales funcionales enfocados en fortalecer las capacidades clave de los colaboradores.

Lanzamos las Academias de Sustentabilidad y de Protexa Seguro con más de 570 graduados.

Hoy ofrecemos diferentes herramientas formativas, incluyendo cursos en línea, videos, tutoriales y otros materiales de desarrollo profesional.

2,500
personas
capacitadas
en la UP

72
entrenamientos
ofrecidos
en la UP

150
colaboradores
en promedio ingresan
a la plataforma
diariamente

Cultura y Bienestar

Cada año se realiza la Semana de Cultura Protexa donde se imparten sesiones de Nuestra Filosofía de Liderazgo, Ética y Valores, Salud y Seguridad, Sistema de Denuncias, entre otros.

Además, se realiza la jornada de vacunación en los Centros de Trabajo.

+300
colaboradores

conectados en las sesiones que se realizan vía remota.

Para vivir el sello de nuestra cultura organizacional, se entregaron reconocimientos a los colaboradores que se distinguen por vivir la cultura Protexa en su día a día, que son ejemplo para los que los rodean.

En esta dinámica recibimos más de 450 votos.

Nuestra Semana de Cultura refuerza el propósito de nuestra compañía, los colaboradores a través de esta actividad entienden nuestra misión, visión y los valores que compartimos.

+7,000
participaciones

durante la semana.

Reafirmamos una cultura de Inclusión y Diversidad



Diversidad e Inclusión

Como parte de nuestra estrategia de bienestar, en **Protexa** promovemos el respeto y la igualdad de oportunidades, tratando a todos de manera justa y reforzando una **Cultura de Inclusión** donde valoramos nuestras diferencias.



Liderazgo **incluyente**

- Es parte de nuestra Filosofía de Liderazgo.
- 386 Líderes entrenados en Liderazgo Incluyente.
- Políticas de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión establecidas.



Equidad de **género**

- Jóvenes Innovadores por ODS's - Empoderando a la Mujer en Operaciones.
- Políticas de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión establecidas.



Multigeneración

- Colaboración entre generaciones 270 empleados entrenados.
- Fortalecimiento de Equipos Colaborativos Multigeneraciones.



Personas con **discapacidad**

- Protexa es parte de "Movimiento Congruencia" para promover, sensibilizar y facilitar la inclusión de personal con discapacidades.
- Entendiendo las Discapacidades; cursos en línea para todos nuestros empleados.

Mujeres | Protexa

Se posiciona la Red de **Mujeres Protexa**, una red de afinidad donde todas las mujeres de nuestra organización pueden compartir experiencias y mejores prácticas en su desarrollo profesional y humano.

La misión de Mujeres Protexa es promover e impulsar la igualdad de género garantizando a las mujeres Protexa el acceso igualitario a oportunidades laborales dentro de la organización.

En 2022, se realizó el Taller de Defensa Personal “Segura en la Calle”, que fue impartido por instructores especializados en Krav Maga (defensa personal israelí) y logramos **30 horas** de capacitación en defensa personal.

Taller dirigido para todas las mujeres Protexa.

En el 2022, se realizó la Semana de Mujeres Protexa con una participación de 350 mujeres de toda la organización. Además durante el año se realizaron **paneles, conferencias y talleres** para el crecimiento de las mujeres, se involucraron más de 900 mujeres en estas actividades.



Cero

brecha
salarial

23%
participación

de mujeres en
puestos de liderazgo

4%
incremento

de contratación de
mujeres en áreas
administrativas

5
mujeres

se integran a puestos
ejecutivos



Nuestras Comunidades

Logramos:

6,186 horas de voluntariado e Impacto social

+80,000 personas impactadas positivamente

\$70 millones de pesos invertidos en nuestras comunidades

+50 comunidades beneficiadas

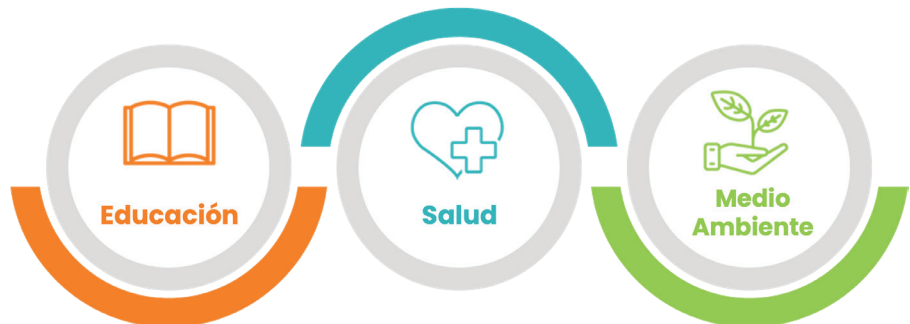
Fundación Protexa reinició sus actividades en 2018 con la firme convicción que una empresa sustentable solo puede existir con comunidades sustentables. Hoy, la Fundación Protexa es una parte importante de la forma en que Protexa genera impacto social.

Misión Fundación Protexa:

Impulsar soluciones que impacten la salud, educación y medio ambiente para fomentar el crecimiento de las personas, promoviendo el contagio de acciones generosas que transformen nuestra comunidad.



Nuestra Estrategia de Impacto Social se divide en tres grandes pilares:



Nos esforzamos por dejar un legado positivo y duradero en todos los lugares donde operamos.

Hacemos esto a través de un enfoque de desarrollo económico sostenible a nivel local y nacional; buscando formas más integrales de contribuir a la sociedad; ampliando nuestras asociaciones estratégicas con organizaciones no gubernamentales y los brazos de desarrollo de los gobiernos federales, estatales y municipales.



Fundación Protexa en cifras:

+20 organizaciones

de la sociedad civil apoyadas durante 2022

+100 estudiantes

beneficiados con becas

Servicios de **impermeabilización** a iglesias, escuelas y comunidades donde operamos

10 dispositivos donados

a personas con discapacidad auditiva con Ya puedo Escucharte

+\$6 millones de pesos invertidos

en nuestras comunidades

Lanzamos el programa de fondeo en conjunto con la división de Industrias

Por cada venta de cubeta o rollo de impermeabilizante donamos \$1 a la Asociación Ya puedo Escucharte.

+\$100,000 pesos recaudados

en los primeros meses



Nuestras alianzas estratégicas





Voluntarios
Protexa

Desde hace varios años, Protexa cuenta con un programa de voluntariado, **Voluntarios Protexa**, en el que los colaboradores donan su tiempo, talento y esfuerzo.

Por medio del programa de voluntariado, en Protexa creamos acciones y programas para transformar e impactar positivamente la vida de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades donde operamos. Con ello, impulsamos la calidad de vida y bienestar de las personas.

Logramos
6,186 horas
de voluntariado e Impacto
social

Más de **80,000 personas**
impactadas positivamente



Voluntariado Insignia



Por primera vez, se realizó el Voluntariado Insignia 2022, de manera simultánea en Santa Catarina, N.L., Cd. del Carmen, Campeche, Huimanguillo, Tabasco y Cancún, Quintana Roo.

329 colaboradores y familias contribuyeron con su tiempo y esfuerzo a la reparación de escuelas así como a la limpieza de manglares.

Con esta actividad logramos más de **1,645 horas** de voluntariado en beneficio de las comunidades donde tenemos presencia.

¿Qué es el Voluntariado Insignia?

Es una actividad de voluntariado que se realiza anualmente y de manera simultánea en varios estados de la república donde Protexa tiene operación.

#VoluntariadoInsigniaCampeche

Realizamos la limpieza del manglar “Arroyo de los franceses”, en la comunidad Manigua, en Ciudad del Carmen, Campeche, con la finalidad de contribuir a la recuperación del manglar y apoyar en crear un mejor medio ambiente para la comunidad.



Actividades que realizamos:

+120 | de basura recolectadas
bolsas

Se recaudaron | **2 toneladas** de basura

Se donaron **5 tambos** para la recolección de basura en la zona

#VoluntariadoInsigniaTabasco

Impactamos positivamente la localidad de Villa Estación Chontalpa en Huimanguillo Tabasco, lugar donde opera nuestra Planta de Fluidos Roberto Ayala.

Actividades que realizamos:

Limpieza y chapeo de áreas verdes

Limpieza raspado y pintado de muros de la escuela

Reforestación en áreas verdes con árboles frutales

Mantenimiento de ventiladores en las aulas reportadas con fallas en los mismos

Instalación de **Purificador de Agua**

Trabajos de albañilería para la reestructuración de espacio en banqueta

Instalación de tablero de basquetbol y **pintado de cancha**



#VoluntariadoInsigniaCancún

Realizamos limpieza general y adoptamos la escuela primaria Cuna del Mestizaje, que beneficiará a más de 648 niños y niñas, maestros y trabajadores del plantel, así como a la comunidad de la colonia El Milagro.

Actividades que realizamos:

Limpieza, raspado y pintado de los tres edificios del plantel

Reparación de 12 mesas recreativas

Reforestación de **25 árboles** nativos de la región



#VoluntariadoInsigniaSantaCatarina

Adoptamos el Jardín de Niños Octavio Paz, ubicado en el municipio de Santa Catarina, municipio que ha sido nuestra casa por más de 76 años.

Actividades que realizamos:

Limpieza y pintado de la escuela,
mantenimiento general

Retiro de escombros
con una brigada especial

Reforestación de áreas verdes con
el apoyo de nuestro aliado estratégico, la
organización Reforestación Extrema

Impermeabilización
de aulas móviles



Más actividades de voluntariado

DONACIÓN DE SANGRE

En sinergia con la organización Blooders, realizamos la campaña permanente de donación de sangre en Protexa y sus Unidades de Negocio.

Logramos **+50 horas** de
voluntariado con esta actividad

54 voluntarios se unieron para
lograr cambiar la vida de más de
150 personas a través de la
donación altruista de sangre

Las donaciones fueron llevadas al
banco de sangre de

hospitales públicos





DONACIÓN DE LIBROS

Durante el mes de mayo se llevó a cabo una campaña de donación de libros para la Casa de Convivencia Ciudadana, del municipio de San Pedro en Nuevo León.

Esta iniciativa apoyará la investigación y consulta de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes estudiantes y comunidad en general que acuda a la biblioteca.

+100 empleados
participaron

+600 libros
recolectados y donados

COPA FRISA

En Protexa queremos ser un agente positivo de cambio en nuestra sociedad y contribuir a la construcción de una comunidad más consciente y solidaria, por esta razón, Voluntarios Protexa participaron como facilitadores en el **Rally de valores de la Copa Frisa**. Este programa de valores vivencial, les brinda a los niños la oportunidad de aprender y fortalecer la cultura de identidad, comunicación efectiva, liderazgo, empatía, integridad, entre otros valores.

Logramos **65 horas** de voluntariado e impactamos positivamente en la vida de más de **300 niños**

Protexa patrocinó en la Copa Frisa 2022 a la Escuela Primaria Mártires de Cananea ubicada en Santa Catarina, Nuevo León y obtuvo el 2do. lugar de la competencia. Además, gracias al apoyo y entusiasmo de los Voluntarios Protexa obtuvimos el reconocimiento "Patrocinador más activo".



RECOLECCIÓN DE PET

Para Protexa el cuidado del medio ambiente forma parte esencial de nuestra estrategia de Sustentabilidad, por ello, impulsamos una conciencia ambiental compartida que nos permita contribuir al cuidado de nuestros recursos para las futuras generaciones.

Voluntarios Protexa en alianza con la Fundación Vida Circular realizó la actividad de limpieza de playa norte y recolección de PET en Ciudad del Carmen, Campeche.

Con esta actividad de voluntariado se logró recolectar:

280 kilos de basura y **30 kilos** de **PET**, lograron **59 horas** de voluntariado.



Con esta actividad logramos:

82 horas de voluntariado en beneficio de nuestro planeta y comunidades donde operamos, logramos impactar positivamente en la vida de más de **10,000 personas.**

Recolectaron más de **173 kg** de residuos sólidos principalmente envases de pet, plásticos, vidrio y unicef.



LIMPIEZA DE PLAYAS

En **conjunto con la VII Zona Naval de la Secretaría de Marina en colaboración con Pemex, los Voluntarios Protexa de la División de Energía**, realizaron actividades de recolección y limpieza en playa. El resultado en conjunto de la recolección fue 3 toneladas de hidrocarburos y 1 tonelada de residuos.

Todo el 2022, los Voluntarios de la división de Energía dedican su tiempo y esfuerzo en actividad en beneficio de sus comunidades.

Voluntarios del Hotel Casa Maya en acción

Durante todo el 2022, Voluntarios del Hotel Casa Maya se sumaron a las limpiezas de playas y cenotes en Cancún para cuidado del medio ambiente.

Todos los residuos recolectados se van a reciclaje, **evitando así el uso de relleno sanitario y la emisión de más de 433 kg de CO2 a la atmósfera.**

PACMA

Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente

Con una inversión de **\$63,183,358** de pesos en proyectos de ayuda en las comunidades donde operamos.

Algunas de las iniciativas:

- Equipamiento a Centros de Salud en comunidades de Campeche, México.
- Rehabilitación y acondicionamiento de los espacios físicos en la Dirección de Seguridad Pública, Vialidad y Tránsito del municipio de Carmen, Campeche.
- Rehabilitación del Jardín de Niños “Mis Primeras Letras” en la comunidad de Cunduacán, Tabasco.
- Rehabilitación y construcción 2 km de camino de revestimiento, en el ejido La Esperanza, Huimanguillo, Tabasco.
- Rehabilitación y mantenimiento de aulas y sanitarios, ampliación y mantenimiento de cocina-comedor y construcción de andadores exteriores en la Escuela Primaria Francisco Villa en Huimanguillo, Tabasco.
- Construcción de barda perimetral y relleno para el panteón comunitario en congregación Chicozapote, Tabasco.
- Construcción de 1.6 km de guarniciones y banquetas en Comalcalco, Tabasco.
- Rehabilitación de 3.4 km. de camino pavimentado con asfalto, mejoramiento de imagen urbana, limpieza y pintura en guarniciones, banquetas, limpieza de maleza a Centro de Salud, Biblioteca, rehabilitación de Cancha de Basquetbol y sustitución de módulo sanitario en Jalpa de Méndez, Tabasco.
- Construcción de 1.0 km de guarniciones y banquetas en Paraiso, Tabasco.



PROGRAMA ANSPAC

Protexa, cerca de nuestras comunidades

Con el propósito de promover el desarrollo y la superación de las mujeres de nuestra comunidad, para que logren una vida familiar más estable y contribuir a mejorar nuestro entorno, realizamos el Programa ANSPAC Protexa.

Durante el ciclo de 2022 tuvimos en promedio **28 participantes**, de las cuales se graduaron **17 mujeres** de nuestra comunidad.

ANSPAC ofrece a las empresas, instituciones gubernamentales y a la comunidad en general, CURSOS DE SUPERACIÓN PERSONAL impartidos por voluntarios previamente capacitados.

Con esta actividad logramos **+2,000 horas** de capacitación y desarrollo en nuestras comunidades.



Se realizó por primera vez la Feria Ayudar para Transformar, con el objetivo de que los colaboradores conocieran las organizaciones civiles que apoya la Fundación Protexa. Las aportaciones recaudadas en la Feria Ayudar para Transformar se destinarán a estas organizaciones que participaron en la Feria:

Ya puedo escucharte
Fundación Zaber
Dividendo de Generosidad
Alianza Empresarial por CAINTRA

Ayudar para Transformar busca ser un vínculo con instituciones locales o nacionales, para que las donaciones de nuestros voluntarios apoyen directamente a instituciones que trabajan en beneficio de la sociedad.

En 2021 arrancamos con el programa Ayudar para Transformar, buscando retribuir a las comunidades en donde tenemos presencia.



Se recaudó más de
\$135,000 pesos
en la primera edición de la
Feria Ayudar
para Transformar



Nuestro Planeta

En Protexa, generamos condiciones ambientales adecuadas para operar y continuar con nuestro crecimiento sustentable.

En apoyo al pilar Nuestro Planeta de la Estrategia de Sustentabilidad de Protexa, nos hemos centrado en reducir nuestra huella de carbono, uso eficiente de nuestros recursos y gestión integral de residuos.

Consumo de energía:

14,367 MWh

Consumo hídrico:

172,741 m³

Emissiones de gas GEI:

88,300 Ton CO₂e

Materiales reciclados:

24%

100% de los residuos que se generan en la planta de Impermeabilizantes **son reciclados**

82% del agua utilizada por Hotel Casa Maya para sus operaciones **es desalinizada**

60% de los desechos de la división **Industrias** son **reciclados**

17% del desperdicio de la división de **Energía es reciclado**

100% de las empresas de Energía certificadas en ISO 14001 de Gestión Ambiental

20% de reducción de consumo de agua potable en temporada de lluvias en CAMSA debido a la captación de agua pluvial

23% de reducción de consumo de agua potable en el proceso de producción de Fipro

30% del total de energía consumida en Residencial el Santuario proviene de energía solar



Las iniciativas en todas nuestras Unidades de Negocio buscan gestionar el impacto social y ambiental de nuestros procesos y actividades, a la vez que apoyan a nuestra gente, fomentan la conservación de los recursos y el compromiso con las comunidades.

Por ejemplo, todas las iniciativas ambientales están bajo la premisa de la estrategia de Protexa Verde, lanzamos este programa para posicionar nuestra marca ambiental en

nuestros centros de trabajo y llevar una gestión ambiental proactiva.

Durante 2022, posicionamos nuestra Red de Sustentabilidad que se lanzó oficialmente en 2021 con el objetivo de que líderes de los diferentes negocios y funciones, ayuden a acelerar nuestro camino hacia la sustentabilidad.

En Protexa estamos comprometidos con el desarrollo sostenible, buscamos mejores formas de hacer las cosas, impulsando el desarrollo social y económico sin sobrepasar las barreras naturales del planeta.

OFICINAS SUSTENTABLES

Reducir impactos ambientales negativos y gestión integral de residuos

El uso sustentable de los recursos y el cuidado del medio ambiente están en nuestras prioridades, es por esto que se instalaron Puntos Verdes, para separar residuos, dentro y fuera de nuestras instalaciones.

Adicionalmente a la disposición de residuos generados por las actividades en las oficinas administrativas, los colaboradores Protexa pueden traer sus residuos generados en casa.

Gracias a este programa hemos reciclado
934 kilos
de cartón, papel, plásticos y aluminio.

Esto equivale a ahorrar:

5 MWh de energía
36 m3 de agua
Evitar la emisión de **2.3 Ton** de CO2eq
La tala de **11 árboles**



CREACIÓN DE PLANES DE GESTIÓN AMBIENTAL

En Protexa estamos comprometidos a producir nuestros productos en la forma más responsable para el medio ambiente, manteniendo al mismo tiempo nuestro compromiso con la calidad a través del uso eficiente de los recursos naturales y fijando objetivos de mejora para incrementar nuestro desempeño ambiental; es por ello que incorporamos planes ambientales:

Gestión del agua
Gestión de electricidad
Gestión de residuos

El resultado de la implementación de estos planes ambientales en todas nuestras operaciones fue:

PRODUCCIÓN RESPONSABLE

Cero residuos al relleno sanitario

Alineados con la producción y consumo responsables, nuestra planta de impermeabilizantes, es un ejemplo de cómo buscamos minimizar el envío de residuos a relleno sanitario,

reciclando el

100% de los residuos
que se generan en las operaciones

Se realiza composta con los residuos orgánicos generados y está a su vez es utilizada como abono en las áreas verdes de la planta, los residuos inorgánicos valorizables son enviados a una planta de reciclaje, lo que equivale a evitar la tala de:

182 árboles medianos y evitando enviar
40 ton de CO₂eq
al medio ambiente

Reducción:

23% de consumo de
agua potable

28% de consumo de
electricidad

Incremento del **300%**
de los residuos **reciclados**

La iniciativa cero residuos al relleno sanitario tiene como objetivo promover el reciclaje de residuos en todas nuestras operaciones.

Las plantas de Proesa, Fipro y los sitios de la división de Energía se suman a la iniciativa con miras de que en el 2023 logren la meta.



USO EFICIENTE DE NUESTROS RECURSOS

En los Verificentros de CAMSA, de la división de Industrias, tienen como objetivo de reducción de consumo de agua el utilizar el agua de manera más eficiente y proteger aún más la seguridad hídrica en los sitios donde operamos.

Ahorro mensual
en temporada de lluvias (Mayo a Septiembre)
20% total

Captación promedio mensual
7 m³ por verificentro (*6 verificentros)
42 m³ total CAMSA

Lugares en donde se reusa el agua pluvial Sanitarios, riego de áreas verdes y limpieza de áreas



USO EFICIENTE DE NUESTROS RECURSOS

De acuerdo con el enfoque de Protexa en lograr un balance hídrico en todas las operaciones, en 2022, lanzamos un Plan de Ahorro de agua en la planta Fipro.

Logramos un ahorro del 23%

Consumo de agua en proceso
Cambio de formulación de la solución de secado.

Pérdidas en reciclaje
Incremento del mantenimiento preventivo de bombas de alimentación, de retorno y de rocío.

Vaciado de fosas
Habilitación de tanque para recuperar agua de fosas.

Reciclado de Agua
Utilizada para el enfriamiento.

Consumo Humano
Instalación de sanitarios ahorradores y campaña de ahorro de agua.

Fipro



MEJORA DE CALIDAD DE AIRE

Como parte de nuestros esfuerzos en beneficio del medio ambiente, Protexa y sus Unidades de Negocio que se encuentran en el estado de Nuevo León, participaron en el **Programa Voluntario de Verificación Vehicular** de la Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León (Caintra).

A través del Instituto para la Protección Ambiental (IPA), la Caintra realizó la verificación a las empresas mediante un centro móvil, el cual revisó vehículos, ya sean de diésel, gasolina u otros combustibles fósiles.

Este programa fue sin costo y la convocatoria fue abierta para colaboradores, familiares Protexa y comunidad en general.



741 vehículos
fueron **verificados**

Con estas acciones reafirmamos
nuestro compromiso con la salud, el
planeta y la responsabilidad social
que nos caracteriza.



Gobierno de
**Santa
Catarina**



San Pedro
Garza García



García
SOMOS FAMILIA | 2021-2024



CASAS SUSTENTABLES

Residencial El Santuario

Para los desarrollos se ha considerado la sustentabilidad a través del diseño; se respetan las condiciones y características del paisaje y del contexto en el proceso de creación del edificio, desde su trazado hasta su construcción y mantenimiento. Cada casa cuenta con un sistema de generación de electricidad, con el objetivo de aprovechar la energía renovable como la luz solar, además de no emitir contaminantes atmosféricos nocivos derivados de los combustibles fósiles.

Adicionalmente, materiales de construcción como lavado de concreto, madera y acero se reutilizan en el mismo proceso del desarrollo de inmuebles como por ejemplo: rampas, cimbras, caminos y señalamientos viales.



El **30%** del consumo total de **energía eléctrica** proviene de la **energía solar**

Cada casa se entrega con **4 paneles solares, 1 encino y muebles sanitarios** ahorradores

RECONOCIMIENTO PROTEXA VERDE

Para apoyar esta estrategia de Sustentabilidad, trabajamos con dedicación con el compromiso y participación de todos nuestros líderes y colaboradores.

Buscamos incrementar el conocimiento y concientización de nuestras iniciativas ambientales, es por ello que se desarrolló un sistema para promover las mejoras en el desempeño y buenas prácticas en las operaciones para conseguir resultados sostenibles, denominado Reconocimiento Protexa Verde.

El objetivo es reconocer las mejores iniciativas en temas de reducción de consumos de agua, electricidad, disminución de emisiones de GEI, y valorización de residuos.



Algunos de los reconocimientos fueron:

“Calentador solar con botellas PET” - División de Industrias

“Elaboración de lámparas con botellas PET” - División de Industrias

“Promoción de uso de bolsas de tela en el área de lavandería en embarcaciones” - División Energía

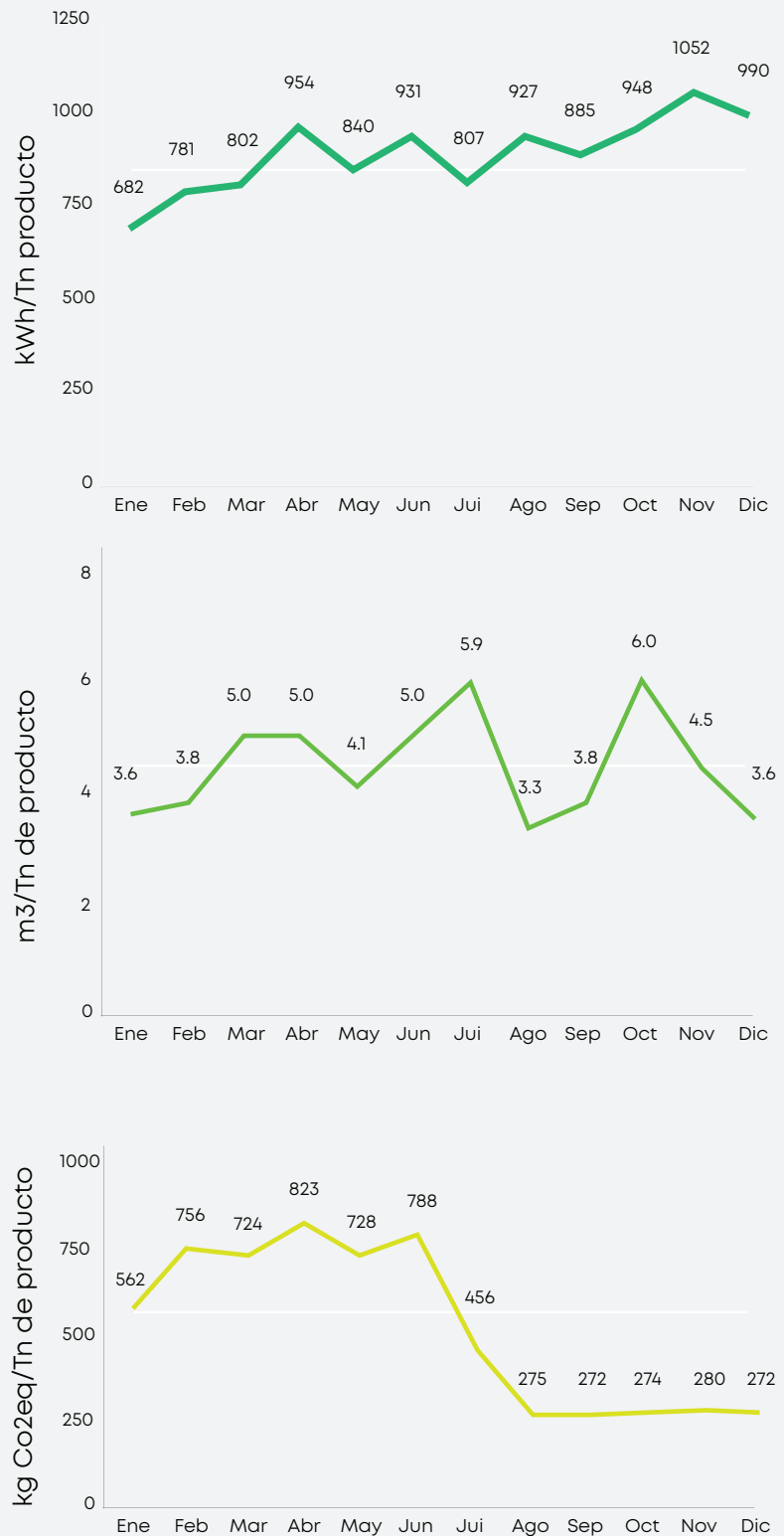
HERRAMIENTA PARA LA SUSTENTABILIDAD

Medición y monitoreo de indicadores de desempeño ambiental

Estamos utilizando nuestros recursos naturales de manera más eficiente y ayudando a garantizar la seguridad de ellos.

Hemos definido indicadores y línea base de consumos y emisiones de GEI para cada uno de nuestros negocios, con la finalidad de medir el impacto por producto.

El primer negocio en el cual se estableció la base e indicadores de desempeño ambiental fue Fipro.





Valor Compartido

Logramos:

+450 PYMES activas
en la cadena de suministro

1%+ de compras a
PYMES

Formación a proveedores en desarrollo sostenible

+45% de proveedores entrenados

Desarrollo inclusivo de nuestra cadena de valor

El desarrollo inclusivo de nuestra cadena de valor es un componente clave para el éxito de nuestro negocio.

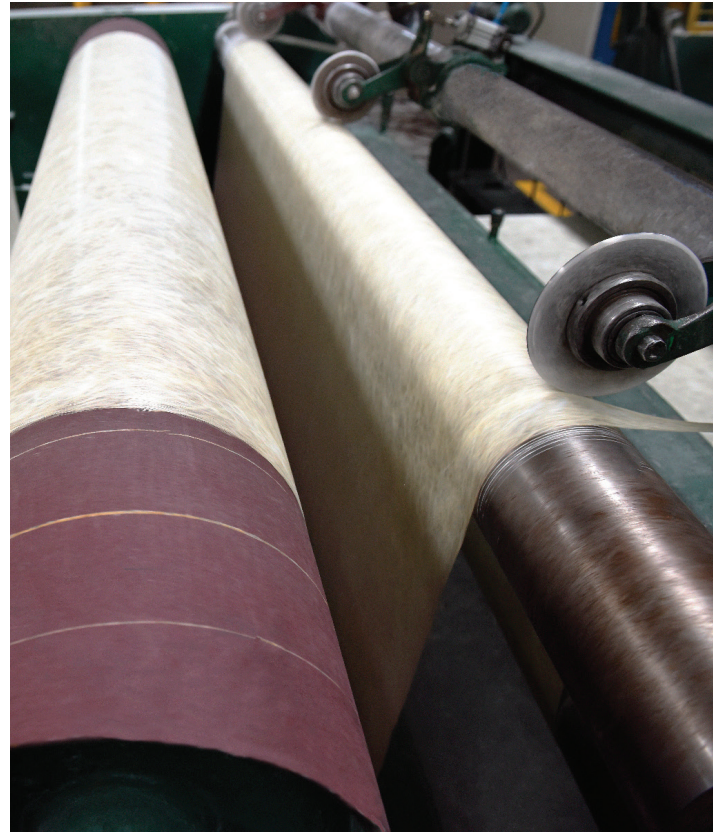
Nos enfocamos en promover la eficiencia, la calidad, la sustentabilidad, la transparencia, el respeto por los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad de oportunidades con nuestros proveedores (fabricantes y distribuidores) y subcontratistas.

Cumplimos con los más altos estándares éticos en las prácticas comerciales e industriales en todas las fases de nuestros proyectos; promocionamos entornos de vida y de trabajo sustentables, implementando las normas de salud y seguridad ocupacional en todos nuestros proyectos y contribuyendo al desarrollo económico sostenible de México.

Soluciones Innovadoras de alto impacto

Contribuimos al desarrollo económico a través de los materiales que producimos, proyectos que desarrollamos, los servicios que ofrecemos, los empleos locales que generamos, así como las innovaciones que llevamos al mercado, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Nos esforzamos por desarrollar soluciones innovadoras que contribuyan al desarrollo económico de nuestro país.



Pymes en Cadena de Suministro

Creemos en la importancia de crear oportunidades de negocio para que las pequeñas y medianas empresas puedan participar de nuestra cadena de suministro.

Cifras relevantes:

Prioridad en la compra de productos a proveedores locales teniendo en nuestra cadena de suministro un **54% de proveedores PYMES** activas.

Formación a **+40% de nuestros proveedores** para crear conciencia en el cumplimiento legal y normativo.



Desarrollo de Proveedores

Diseñamos un programa único para desarrollar a nuestros proveedores **“Creciendo juntos”**, con el objetivo de ayudar a nuestros proveedores a avanzar en su camino hacia el desarrollo sostenible, en abril del 2022 se lanzaron una serie de webinars mensuales con temas relevantes.

+400 proveedores participaron en nuestro programa de desarrollo de PYMES

Logrando un total de **+500 horas de capacitación** y desarrollo para nuestros proveedores

Algunos de los temas del programa son:

- Herramientas de la Sustentabilidad
- Seguridad y Salud: Cultura de la Prevención
- Calidad y mejora continua
- Agilidad e innovación
- Enfoque al cliente
- Modelo del Cambio Protexa
- Código de Ética Protexa

Nuestro compromiso siempre será fortalecer las cadenas de suministro locales, apoyar y desarrollar proveedores, contribuir a la transformación positiva de nuestras comunidades.



The image shows a construction site at sunset. In the foreground, two workers are silhouetted against the bright sky, working on a vertical rebar structure. Behind them, a large, complex steel framework of a building under construction is visible. The sky is a mix of orange, yellow, and blue, with some clouds. The overall mood is one of industriousness and achievement.

Ser Admirados

Liderazgo

Hemos avanzado en la transformación de nuestra organización, gracias al liderazgo y cultura que nos caracteriza. Durante los años recientes, hemos modificado la forma en cómo operamos y en cómo hacemos las cosas al interior, todo esto al mismo tiempo que fortalecemos el valor de nuestra marca y la rentabilidad. Hoy estamos preparados mejor que nunca, para aprovechar el crecimiento potencial de nuestros negocios y traducirlo en un mayor valor para nuestros accionistas, colaboradores y comunidades. Hacia el futuro, nuestro objetivo es continuar fortaleciendo nuestra cultura organizacional a través del liderazgo de nuestros colaboradores.



Liderazgo que transforma

ELiP 2022

Con el objetivo de compartir experiencias y alinear la forma de liderazgo hacia la meta común: el crecimiento sostenido de nuestra empresa y de nuestra gente, se llevó a cabo el primer **Encuentro de Líderes Protexa 2022 (ELiP)** en Monterrey, México.

ELiP es un evento anual en el que participan nuestros líderes de todas las Unidades de Negocio para refrendar tres objetivos primordiales: alinear la visión de negocio, reforzar nuestra cultura empresarial y fortalecer los vínculos de colaboración.

ReSA: Ser rentables de manera sustentable para ser admirados.

Reconocemos el cumplimiento sobresaliente de las Unidades de Negocio:



Premio a la Seguridad Industrial:

A la planta Fipro, por alcanzar 365 días consecutivos sin accidentes de trabajo.



Premio de Sustentabilidad:

Recubrimientos, Tizayuca, por lograr ser la primera planta con Cero Residuos al relleno sanitario.



Premio a la Excelencia Operativa:

División Energía, por haber establecido un nuevo récord mundial en perforación direccional mar-tierra.



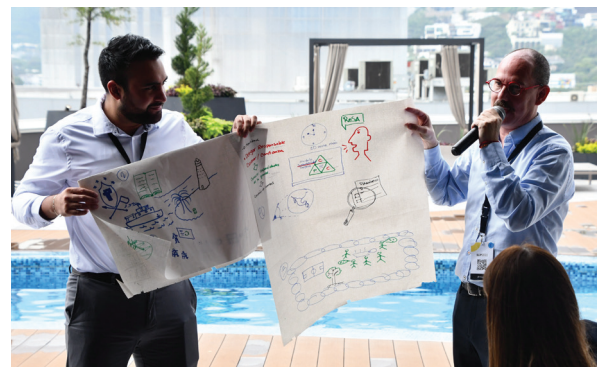
Premio al Desarrollo de nuestra gente:

Hotel Casa Maya, por su constante impulso y cumplimiento a los programas de Capacitación.

Ecos ELiP

Son momentos de gran valor donde nuestros líderes comparten con sus equipos de trabajo los aprendizajes y reflexiones de cada Encuentro de Líderes Protexa.

A través de disciplina, dedicación y liderazgo, tenemos el equipo adecuado y los planes en marcha para asumir nuevos retos y construir sobre la base de la exitosa trayectoria de Protexa.



Continuamos reforzando nuestra cultura a través de una gestión por objetivos

En Protexa nos interesa medir los logros de nuestra gente, continuamos construyendo bases sólidas para brindarles a nuestros colaboradores herramientas y capacidades necesarias para alcanzar el éxito, a través de un programa de Evaluación de Desempeño apoyamos su desarrollo profesional.

¿Qué?: Evaluación de objetivos, sobre todo ¿Cómo lo logramos?: Evaluación de Competencias



Somos pioneros e innovadores en todo lo que hacemos

Creemos en la innovación como el pilar de nuestro futuro; contamos con nuestro propio centro de investigación y desarrollo tecnológico: **XLAB Protexa R&D** que crea soluciones disruptivas para responder a los retos que enfrentan nuestras empresas en el entorno actual y consolidar nuestro liderazgo.



Contamos con un equipo multidisciplinario en campos como la automatización, robótica, diseño industrial, inteligencia artificial, manufactura avanzada, procesos de innovación y diseño gráfico. El laboratorio está equipado con herramientas de última generación y de alta precisión para el diseño y fabricación de prototipos y productos funcionales que nos permiten crear soluciones del estado del arte en tiempo record.

Proyectos recientes

Qubit, es nuestro primer desarrollo con tecnología 100% propia. Es una línea automatizada de impermeabilizantes creada para aumentar nuestra productividad, la calidad de vida de nuestros colaboradores y la calidad del producto que entregamos.



Actualmente hay dos máquinas trabajando con éxito en la planta CAPRI en Monterrey, Nuevo León que han dispensado 1,738 cubetas con menos del 1% de error, y en el mes de abril de 2023, XLAB estará instalando 3 líneas más en las plantas de Recubrimientos en Tizayuca, Hidalgo.

Algunas ventajas de Qubit es que disminuye o elimina el desperdicio, nos brinda una flexibilidad sin precedentes para la fabricación de múltiples productos, disminuye el tiempo muerto y nos permite tener una ventaja competitiva significativa sobre nuestros competidores.

Otros proyectos destacados

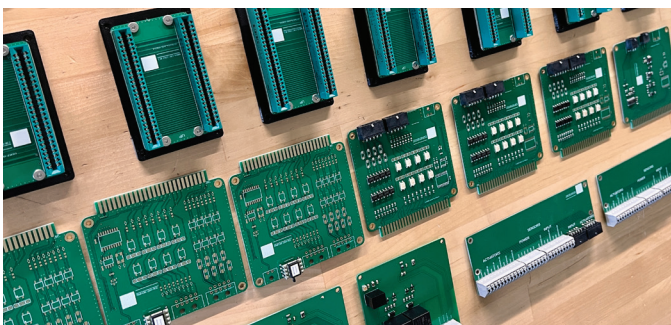
Primera generación de CoreControl y Core UX

Sistema y plataforma con su pantalla de control para automatización unificada. El objetivo es unificar todos los proyectos que requieren automatización para facilitar soporte en el futuro, para acelerar la velocidad de manufactura y para contar con una plataforma funcional que nos permita no arrancar de cero nuestras nuevas soluciones.



Primera generación de Gateway

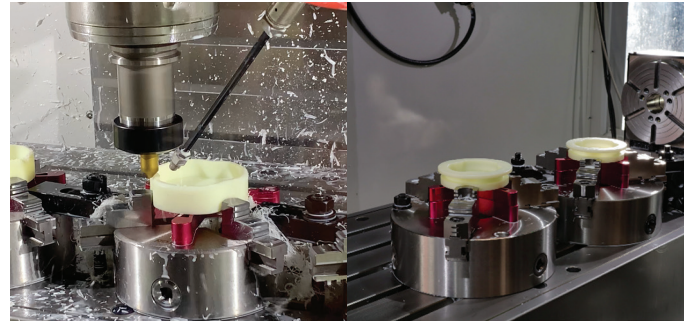
Sistema para la colección de datos de nuestras líneas de producción a un repositorio central que nos permita analizar en tiempo real el desempeño de nuestras líneas, dar soporte técnico remoto y poder realizar inteligencia de datos.



El Santo/Umbrellas

Es una pieza fabricada para Proesa con alta precisión y materiales avanzados, especialmente para cubrir áreas críticas de componentes expuestos a un proceso de pintado por electrodeposición.

Esto nos permite poder ofrecer ese servicio a nuestro cliente en un componente que no fuera rentable para nuestra competencia. Adicionalmente se produjeron ahorros superiores a los \$8 MDP por la utilización de esta pieza en nuestra línea.



Think Tank

Sesiones creativas de innovación estratégica facilitadas y estructuradas por el equipo de XLAB para los colaboradores Protexa. Busca fomentar la resolución de problemas, el pensamiento creativo, la agilidad y la realización de nuevos conceptos u oportunidades. Es una pieza clave en el diseño de soluciones, entendimiento del cliente y mapear los retos a resolver de forma muy clara.

Permite asegurar que lo que se crea, sea lo que realmente se necesita. Es un concepto básico de la mentalidad de desarrollo iterativo y de la mentalidad ágil.

Estas sesiones se realizan de forma interna para todo lo que se enfoca en XLAB, y se abren al resto de la organización para ayudarlos a resolver los retos que enfrentan.

Avanzando en nuestra transformación

Como parte del proceso de transformación de Protexa, durante el año se realizaron cambios en nuestras estructuras organizacionales.

Para apoyar el crecimiento de la División Industrias, se incorporan dos áreas estratégicas, la Gerencia de Marketing y Comercio Digital y la Gerencia de Salud y Seguridad Industrial.


En la Dirección de Planeación y Desarrollo de Negocios, enfocamos los esfuerzos al control de inversiones y portafolio, integrando las Gerencias de Control de Inversiones y de Planeación y Proyectos.

A fin de consolidar los procesos de Auditoría Interna, se crea la Dirección de Auditoría Interna y Riesgos, reportando al Consejo Protexa.

Para fortalecer el registro, análisis y gestión estratégica de las finanzas del grupo, en la Dirección de Administración y Finanzas nace la Gerencia de Contraloría. La Gerencia de Control Interno se incorpora a la Dirección de Auditoría Interna y Riesgos.

El área de Tecnologías de Información evoluciona a la Dirección de Procesos y Tecnologías de Información.

Certificaciones y Reconocimientos



Con nuestra participación en los esfuerzos de la Agenda Global 2030 buscamos tener un impacto positivo en el proceso para mejorar la calidad de vida y bienestar de la gente, así como en el uso sustentable de los recursos naturales.

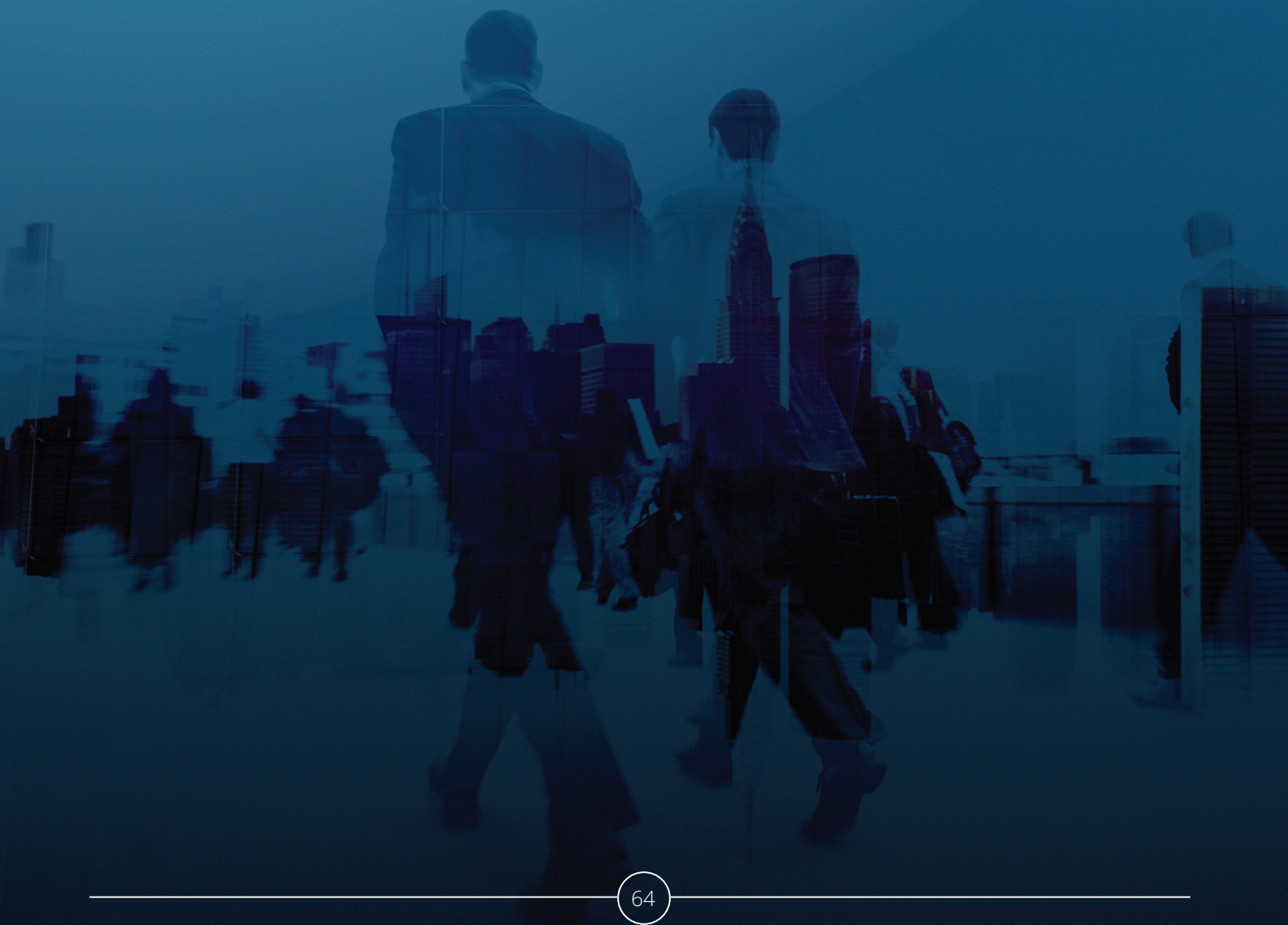
Nuestra Estrategia de Sustentabilidad se guía por los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, estamos enfocados en crear valor que nos permita proteger el planeta, las comunidades donde operamos y a nuestra gente.

Desde 2020 Protexa está comprometida con la iniciativa de responsabilidad corporativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus principios en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.





4. Gobierno Corporativo



El Gobierno Corporativo Potexa es el sistema por el cuál las empresas del grupo son vigiladas y controladas a través de los diversos mecanismos como son la junta de accionistas, consejo consultivo, comités y políticas.

Los integrantes del Consejo analizan los temas estratégicos para el éxito del negocio. Le sugieren recomendaciones al equipo directivo relacionadas con asuntos económicos, sociales y ambientales.

Consejeros propietarios



Rodrigo Lobo Morales

Presidente del Consejo y Director Propietario



Javier Lobo Durán

Director Propietario



Francisco Lobo De la Garza

Director Propietario



Fernando Lobo Paluska

Director Propietario



Roger González Lau

Director general y Consejero Ejecutivo



Edgar Stern González

Director Jurídico y Secretario del Consejo de Administración (no miembro)

Consejeros Independientes



Rosalind Buick

Ejecutiva de Construcción e Ingeniería Oracle, 2020 – a la fecha Vicepresidenta Senior de Estrategia, Producto y Desarrollo para la Construcción e Ingeniería de firmas globales.



William Rogers

Ejecutivo de Finanzas CCE Advisory, LLC & CCE Investments LLC, 2019 a la fecha Socio



Jose Lima

Ejecutivo de la Industria de Petróleo y Gas Global Infrastructure Management, LLC, 2016 a la fecha Asesor Senior



Patrick Lee

Ejecutivo del Sector Energético Sempra Energy Corp., 1991- a la fecha Presidente, CEO y Co-Fundador, PxiSE Energy Solutions LLX, 2016 – a la fecha Vicepresidente, Tecnología e Infraestructura, Sempra Infraestructura LLC, 2017 – a la fecha



Carlos Salazar Lomelín

Líder Empresarial Participa activamente en distintas empresas, instituciones educativas y foros sociales y empresariales. Presidente del Consejo Coordinador Empresarial (Periodo 2019-2022) y directivo en Fomento Economico Mexicano (FEMSA) por 46 años. Miembro del directorio global de BBVA.

Nuestros Consejos independientes del Advisory Board trabajan a través de cuatro comités, con diferentes áreas de responsabilidad y supervisión de Protexa. De acuerdo con su área de especialidad, estos comités aportan asesoría experta y recomendaciones sobre asuntos estratégicos y críticos para el éxito de nuestra organización.

COMITÉS

Comité Planeación y Finanzas

El Comité de Planeación y Finanzas es un comité permanente del Consejo cuyo propósito principal es asesorar al Consejo en la revisión de los estados financieros de las unidades de negocio –individuales y consolidadas– de Protexa y hacer recomendaciones al Consejo con respecto a los presupuestos, financiamiento, inversiones y estrategia de dividendos. Además, revisar la estrategia del portafolio de negocios de Protexa.

Comité ESG

Órgano intermedio de apoyo al Consejo Consultivo para ayudar en el despliegue de la estrategia y ruta de implementación de sustentabilidad en los rubros de Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Social y Gobernanza.

Comité Tecnologías de la Información

El Comité de Tecnologías de la Información tiene el propósito es ayudar a la Junta en su supervisión de la estrategia de TI de la empresa y las inversiones significativas para respaldar esa estrategia, así como la evaluación de los riesgos de TI, incluida la seguridad cibernética, la protección de datos y la privacidad para asegurar la continuidad de la empresa.

Comité de Evaluación y Compensaciones

Está constituido por el Consejo Asesor de Directores para ayudar en la evaluación del desempeño del director ejecutivo, revisar y, en casos seleccionados, recomendar una compensación, y brindarle a la junta información sobre talento y planificación de la sucesión.

Además, nuestra estructura de Gobierno Corporativo trabaja a través de Consejos Consultivos por división donde, de forma trimestral, sesionan los consejeros propietarios y consejeros independientes especializados en los negocios.

COMITÉS CONSULTIVOS POR DIVISIÓN

Comité Auditoría y Riesgos

Órgano intermedio de gobierno de apoyo al Consejo Consultivo responsable de la vigilancia de la sociedad a través del establecimiento y seguimiento al sistema de control interno, aseguramiento de la transparencia en la rendición de cuentas y la revisión de operaciones

con partes relacionadas; adicionalmente, dentro de sus responsabilidades está el recomendar candidatos para auditores externos de la sociedad; así como evaluar el desempeño tanto de la auditoría externa como de la interna.

Comité Planeación y Finanzas

Órgano intermedio de apoyo al Consejo Consultivo en la definición del rumbo estratégico y en la validación de políticas y lineamientos que presente la Dirección General de la División relacionados, entre otros, con el plan estratégico, las inversiones, el financiamiento y el presupuesto.

CONSEJEROS INDEPENDIENTES

Comité Auditoría y Riesgos Industrias:

- Leandro Castillo Parada
- René Javier Hinojosa García
- Ramón Leal Chapa

Comité Auditoría y Riesgos Energía:

- Jaime Martínez Merla
- Jesús González de la Fuente
- Nelson Arizmendi Cruz

Comité Auditoría y Riesgos Desarrollo Inmobiliario:

- Arturo Medellín Silva
- Lorena Margarita Cárdenas Costas
- Rafael Gómez Eng

Comité Planeación y Finanzas Industrias:

- Ramón Leal Chapa
- Manuel Filizola Flores

Comité Planeación y Finanzas Energía:

- Nelson Arizmendi Cruz
- Jorge Luis Ramos Santos
- Jesús González de la Fuente

Comité Planeación y Finanzas Desarrollo Inmobiliario:

- Ernesto Dieck Assad
- Rafael Gómez Eng

**46 sesiones
efectuadas**

Comité Ejecutivo

Nuestro equipo directivo está encargado del crecimiento del negocio, cumplir con los objetivos ReSa, ser rentables de forma sustentable para ser admirados.

Nuestros directivos tienen amplia experiencia profesional en las industrias relacionadas con nuestros negocios.

Raschid Mohamed Sánchez
Director de Finanzas

Alejandro Salinas Saldívar
Director División
Desarrollo Inmobiliario

Roger González Lau
Director General

Edgar Stern González
Director Jurídico

Raymundo Díaz Rodríguez
Director de Procesos y TI



Sergio Charles González
Director de Relaciones
Estratégicas

Enrique Dávila Treviño
Director División de Energía

Margarita Alanís Suárez
Directora de Capital Humano

Rodolfo Giacomán González
Director División de Industrias

Heriberto García García
Director de Voltrak

Eladio Villaseñor de la Barrera
Director de Planeación
y Desarrollo de Negocios

Ética y Conducta

Nuestro Código de Ética y Conducta Corporativa constituye la base de la conducta empresarial responsable de Protexa. El Código de Ética y Conducta Corporativa establece los principios y normas fundamentales que sirven de guía a nuestro comportamiento ético en cuanto se refiere a nuestros accionistas, proveedores, autoridades, el medio ambiente, la comunidad y todas las personas con las que interactuamos. También explica los mecanismos con los que se cuenta para reportar alguna violación, comportamiento o práctica que no se adhiere a nuestro Código de Ética y Conducta Corporativa.

Mejorando nuestra ruta ética

Protexa busca generar un crecimiento rentable y consistente y, al mismo tiempo, cumplir con las normas de gobierno corporativo y principios empresariales éticos. En este sentido, nos adherimos a las más estrictas prácticas en términos de transparencia, rendición de cuentas e información para todos nuestros grupos de interés.

Transparencia y Ética

Contamos con nuestro Sistema de Denuncias (SIDE) para que colaboradores y grupos de interés reporten sus quejas, preocupaciones, hagan sugerencias o soliciten asesoría sobre prácticas irregulares y/o conductas contrarias sobre el Código de Ética y Conducta Corporativa.

Para Protexa, cualquier denuncia sobre acciones ilegales o inapropiadas es de la mayor seriedad. Consideramos que reportar estas violaciones éticas es responsabilidad de todos, por lo cual ofrecemos un Sistema de Denuncias fácil, seguro y confidencial, gestionado por terceros.

Algunas características claves de nuestro SIDE:

- Todas las quejas son investigadas
- Los investigadores están certificados
- Se protege la identidad del denunciante y del imputado
- Si se verifican los hechos, siempre hay consecuencias

Durante el 2022 tuvimos:

- 155 quejas frente a 134 quejas durante el 2021 debido a las campañas y programas de comunicación que tenemos implementadas. n EN84 días o menos fueron cerrados los casos.
- Casos recibidos a través de nuestro Sistema de Denuncias:
 - Relación con colaboradores 76%
 - Otros 15%
 - Mal uso de activos 4%

Medios para realizar una denuncia:

Teléfono 800 112 5200

WhatsApp 811 917 9005

Página web: www.protexa.mx

Vía internet: letica.mx/GRUPO PROTEXA

Correo electrónico: protexa@letica.email

Programas implementados sobre ética, valores y cumplimiento

Desde su lanzamiento en 2020, cada año se realiza una campaña integral del Sistema de Denuncias Protexa.

Durante 2022:

- Se realizaron más de **122 publicaciones** en los diferentes canales de comunicación y en todos los Centros de trabajo de Protexa.
- Publicaciones permanentes en intranet y en charlas con el director.
- Se diseñaron **3 campañas** del Sistema de Denuncias Protexa.
- Publicación en las ediciones de nuestra revista interna Conexión.

Los principios de ética y cumplimiento de Protexa se reforzaron continuamente durante 2022, se realizaron sesiones de capacitación del Código de Ética y Conducta

Corporativa, se diseñó el Microaprendizaje Conflicto de Interés en la Universidad Protexa, curso mandatorio para toda la organización, cada colaborador firmó la declaración de conflicto o no de interés.

Sistema de administración de riesgos y oportunidades

En 2022, se prepararon Matrices de Riesgos individuales por cada negocio y áreas corporativas, mismas que fueron aprobadas por el director responsable del negocio o área; el proceso se ejecutó durante el segundo semestre de 2022.

El área de Control Interno realizó sesiones con todos los negocios y área corporativas para revisar y validar la probabilidad e impacto de cada riesgo.

En la Matriz de Riesgos se detectaron 63 riesgos.

Prácticas de anticorrupción y antifraudes

Protexa rechaza y denuncia todas las acciones que involucren el soborno, cohecho, colusión, conflicto de intereses, el tráfico de influencias y, en general, cualquier forma de corrupción.

Los miembros de la comunidad de Protexa estamos en contra de cualquier pago o beneficio para asegurar tratos preferenciales o acelerar las relaciones de negocio. Es por esto que no aceptamos ni otorgamos regalos, beneficios, viajes, comisiones o cualquier otra forma de compensación para influir en una decisión de negocios u obtener una ventaja indebida.

Nos comprometemos a identificar y gestionar los riesgos que nos puedan exponer a actos de corrupción para disminuir la posibilidad de ocurrencia de los mismos.

Tenemos el firme compromiso de no incurrir en acciones que pudieran constituir algún tipo de fraude contra la empresa, por mínima que sea. Los miembros de nuestra comunidad deben actuar con honestidad e integridad y con la valentía de reportar cualquier hecho que pudiera ser indicio de fraudes de acuerdo a lo establecido en el Manual de Denuncia de Hechos Indebidos y Protección a Informantes.



 Protexa

ACCIONES QUE
TRANSFORMAN
INFORME ANUAL INTEGRADO
2022